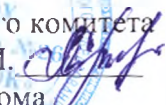


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ
ФИЗИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ВОСПИТАННИКОВ № 26 «ОРЛЕНОК»**

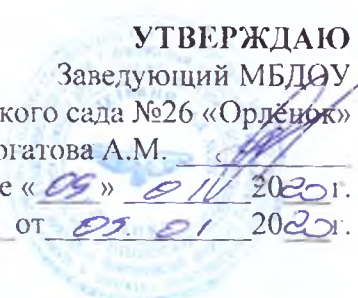
СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ №26 Рушасова А.И. 
Протокол заседания профкома
№ 09-01 от 09.01 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
детского сада №26 «Орленок»
Скоробогатова А.М. 
Введена в действие « 09 » 01 2020 г.
Приказ № 12 от 09.01 2020 г.



**План улучшения условий и охраны труда и уменьшения профессиональных рисков на рабочих местах по результа-
там проведенной специальной оценки условий труда на 2020 – 2025 год.**

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
-					
1. Заведующий	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Увеличить количество светильников	Увеличение искусственной освещенности	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	
2. Заместитель заведующего по УВР	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Увеличить количество светильников	Увеличение искусственной освещенности	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	
3. Инструктор по физической культуре	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	2020-2025 год	Зам по УВР Заведующий	
4. Музыкальный руководитель	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	2020-2025 год	Зам по УВР Заведующий	
5. Музыкальный руководитель	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Организовать рациональные режимы	Снижение напряженности трудового процесса	2020-2025 год	Зам по УВР Заведующий	

[illegible]

	онного характера Увеличить количество светильников	освещенности	год	Заведующий	
18. Помощник воспитателя	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	
19. Помощник воспитателя	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	
20. Помощник воспитателя	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	
21. Помощник воспитателя	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	
22. Помощник воспитателя	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	
23. Помощник воспитателя	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	
24. Помощник воспитателя	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	
25. Помощник воспитателя	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	
26. Помощник воспитателя	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	
27. Помощник воспитателя	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	

28. Юрисконсульт	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Увеличить количество светильников	Увеличение искусственной освещенности	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	
29. Экономист	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Увеличить количество светильников	Увеличение искусственной освещенности	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	
31. Специалист по управлению кадрами	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Увеличить количество светильников	Увеличение искусственной освещенности	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	
35. Кухонный рабочий	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	
36. Уборщик с/п	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	
37. Машинист по стирке и ремонту спецодежды (оператор стиральных машин)	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	
40. Шеф-повар	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора Снижение тяжести трудового процесса	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	
41. Повар	Предусмотреть выплаты компенсационного характера Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора Снижение тяжести трудового процесса	2020-2025 год	Зам по АХР Заведующий	

Специалист по ОТ Наumenко Д.Н

