

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЕССЕНТУКСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

Первичная профсоюзная организация **МБДОУ детский сад №26 «Орленок»**

Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (ППО МБДОУ детский сад №26 «Орленок» Общероссийского Профсоюза образования)

**Публичный отчет о работе первичной профсоюзной организации**

# Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития воспитанников №26 «Орленок»

**От 10 февраля 2025 года г. Ессентуки.**

 В Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду комбинированного вида №26 «Орленок» г. Ессентуки два структурных подразделения: учебно-воспитательное и административно-хозяйственное. При этом функционирует одна первичная профсоюзная организация. В учреждении работают 48 человек. 3 внешних совместителя. Это составляет 97 % от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования РФ. Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома.

 За 2024 год в профсоюзную организацию учреждения было принято 10 человек , выбыло из профсоюза –9 уволенных человек.

 Исключенных из профсоюза нет.

Педагогических работников 23 человек.

Из них членов профкома (вместе с председателем) 5, членов контрольно **-** ревизионной комиссии 3, членов комиссий при профкоме 4. Организационно-уставные аспекты в организаторской работе профсоюзного комитета МБДОУ д/с №26 «Орленок» проводиться согласно методическим рекомендациям.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:

1. по охране труда;
2. ревизионная;
3. по культурно-массовой работе.

 Каждый новый сотрудник МБДОУ д/с № 26 заполняет заявление, согласно которому он просит принять его в члены Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Устав Профсоюза признает, а также просит перечислять профсоюзные взносы в размере 1 % от его заработной платы на расчетный счет.

Два раза в год мы делаем статистический отчет первичной профсоюзной организации. Подаем сведения об удержании и перечислении членских взносов за первое и второе полугодия календарного года. Все заседания профсоюзного комитета фиксируются в тетради Протоколов.

 Проведено всего 12 заседаний профкома, на которых рассматривались важные вопросы по Охране труда, вопросы взаимодействия с администрацией ДОУ в разработке различных локальных актов, касающихся трудового процесса и требующих согласования с ПК. Также на заседаниях уделялось внимание вопросам охраны труда и организации культурно-массовых мероприятий.

За отчетный период было проведено 6 профсоюзных собраний со следующей тематикой: «Отчетное собрание по итогам деятельности ПК за прошедший год», «Нормативно-правовые документы, регламентирующие трудовую деятельность работников дошкольно-образовательных учреждений », «Выполнение условий Коллективного договора».

Проводились поздравительные мероприятия для именинников и юбиляров коллектива, для оздоровления в ноябре 2024 году приняли участие в Всероссийских межмуниципальных соревнованиях «Человек идущий». Также всем коллективом в День рождения Общероссийского профсоюза образования приняли участие в Профсоюзном диктанте. В коллективе 2 отличников диктанта .

[**Участники** : Краевой информационной патриотической акции «Юбилей Победы»](https://ess.uprof.info/concursy/763-%D1%83%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%B8-%D0%BA%D1%80%D0%B0%D0%B5%D0%B2%D0%BE%D0%B9-%D0%B8%D0%BD%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B9-%D0%BF%D0%B0%D1%82%D1%80%D0%B8%D0%BE%D1%82%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9-%D0%B0%D0%BA%D1%86%D0%B8%D0%B8-%C2%AB%D0%BC%D0%B0%D1%80%D1%88%D1%80%D1%83%D1%82-%D0%BF%D0%BE%D0%B1%D0%B5%D0%B4%D1%8B%C2%BB.html); "Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий» За достойный труд ",; Всероссийская акция «Свеча памяти»! ; ; Благотворительная ярмарка в поддержку СВО; Ежегодная Общепрофсоюзная акция «Подзарядка для всех!»; «Гимн Профсоюза» -  [Лауреат музыкально-поэтического конкурса на создание гимна Общероссийского Профсоюза образования](https://ess.uprof.info/concursy/731-%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%83%D0%BA%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F-%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F-%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F-%D0%BE%D0%B1%D1%89%D0%B5%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D1%81%D0%BE%D1%8E%D0%B7%D0%B0-%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%BB%D0%B0%D1%83%D1%80%D0%B5%D0%B0%D1%82-%D0%BC%D1%83%D0%B7%D1%8B%D0%BA%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE-%D0%BF%D0%BE%D1%8D%D1%82%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D0%B0-%D0%BD%D0%B0-%D1%81%D0%BE%D0%B7%D0%B4%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5-%D0%B3%D0%B8%D0%BC%D0%BD%D0%B0-%D0%BE%D0%B1%D1%89%D0%B5%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D1%81%D0%BE%D1%8E%D0%B7%D0%B0-%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F.html);  [Единый профсоюзный диктант «К отчетам и выборам готов!»](https://ess.uprof.info/2024-%D0%B3%D0%BE%D0%B4-%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%BA%D0%B0%D0%B4%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%B5%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0/855-%D0%B8%D1%82%D0%BE%D0%B3%D0%B8-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%B5%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D1%81%D0%BE%D1%8E%D0%B7%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%B4%D0%B8%D0%BA%D1%82%D0%B0%D0%BD%D1%82%D0%B0-%C2%AB%D0%BA-%D0%BE%D1%82%D1%87%D0%B5%D1%82%D0%B0%D0%BC-%D0%B8-%D0%B2%D1%8B%D0%B1%D0%BE%D1%80%D0%B0%D0%BC-%D0%B3%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B2%C2%BB.html)

Новым сотрудникам были вручены электронные профсоюзные билеты. Профсоюзным комитетом проводится информационная работа:

Информацию о работе нашей первичной организации вы все можете увидеть на нашем стенде и на сайте профсоюза ДОУ, которая систематически обновляется. Он знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу.

В профсоюзном уголке также размещаются регулярно поздравления и пожелания для именинников, и юбиляров, размещается наглядная агитация по технике безопасности и охране труда. Освещается культурно-массовые мероприятия проводимые в нашем ДОУ дни здоровья, празднование различных дат, как «Международный женский день», «День дошкольного работника», «Новый год», и т.д.

 Эти мероприятия помогают, снять эмоциональное напряжение, и отвлечься от жизненных и ежедневных проблем, и способствуют сплочению нашего коллектива.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для студентов - заочников, - им предоставляется учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов, а так же Коллективным договором предусмотрено направление работников на курсы повышения квалификации с сохранением среднего заработка.

 Мы так же принимаем участие в распределение учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

 Согласно плана работы профсоюзного комитета МБДОУ №26 проводятся рейды по различным темам: организация питания, проведение прогулок, соблюдение охраны жизни и здоровья детей, во время непосредственной образовательной деятельности и др. Многие сотрудники оказывали помощь в организации и проведении данных мероприятий, за что мы их благодарим, отмечая их на профсоюзных собраниях. Результаты работы выкладываются на нашем сайте **htt://orlenok26.ru** в разделе Профсоюзная организация.

Четыре раза в месяц мы получаем газету «Мой профсоюз». Эти газеты фиксируются в журнале регистрации входящей и корреспонденции, подшиваются и хранятся. Из них можно узнать самую последнюю и полезную информацию о деятельности профсоюзных организаций, о деятельности профсоюзных юристов, о борьбе профсоюзных организаций за права работников, о конкурсах, проходящих на городском уровне и многое другое, и доводим эту информацию до сотрудников.

Для контроля за, выполнением коллективного договора в детском саду работает комиссия.

 Новый **Коллективный договор МБДОУ**, заключенный на 2023-2026 годы, является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении - детском саду №26 «Орленок». Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям образования города Ессентуки*,* иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права и отраслевого законодательства.

Профкому, как представителю работников, выделено место для проведения заседаний профкома.

Бухгалтерия предоставляет каждому работнику сведения о размере и составных частях заработной платы, удержаниях и сумме выплаты за соответствующий период по форме расчетного листка.

Ежегодно работники проходят необходимый медицинский осмотр. Медицинские осмотры, предусмотрены нормативными документами, проводиться за счет средств работодателя.

У профсоюзного комитета и его комиссий есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель Первичной Профсоюзной

 организации МБДОУ №26 «Орленок» Д.Р.Агаева